

Scuola Secondaria di I Grado "Ettore Pais"

VIA A. NANNI, n. 9 – 07026 OLBIA
C.M. SSMM027002 – C.F.: 91015270902
Tel. 078925420/203117 – Fax 0789203117
e-mail: SSMM027002@istruzione.it – pec: ssmm027002@pec.istruzione.it

DETERMINA GENERALE DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n.107

S.S.I GRADO - "ETTORE PAIS"-OLBIA
Prot. 0007095 del 20/08/2025
VI (Uscita)

Ai componenti del Consiglio d'Istituto
Ai componenti del Comitato per la valutazione dei docenti
Al personale Docente
Alla RSU
All'ALBO ON LINE-Amministrazione Trasparente
Agli atti

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n.107;

Visto il Decreto prot.n. 4101 del 28/04/2022 di costituzione del Comitato per la valutazione dei docenti, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n.107;

Esaminati i criteri individuati, ed all'uopo deliberati, dal suddetto Comitato di valutazione nella seduta del 23/05/2022;

Visto altresì il profilo professionale del docente così come definito dall'art 27 del CCNL 2006/09;

Visto il Piano triennale dell'Offerta formativa;

Visto il Piano di Miglioramento;

Verificata la presenza nell'organico d'istituto ed in servizio di n.102 docenti, di cui all'organico di diritto d'istituto dell'anno scolastico 2024/2025;

Considerato che l'accesso al predetto *bonus*, di cui all'art.1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

Verificato che l'attribuzione del bonus interesserà il personale docente di ruolo;

Considerata la novità dell'istituto e la contingenza temporale afferente all'ottavo anno di applicazione del suddetto bonus premiale;

In coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art.1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;

- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Vista la nota prot. n.48133 del 15 settembre 2025, con la quale la Direzione Generale del MIM-Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale - ha disposto l'assegnazione della risorsa finalizzata di Euro **10.759,89 lordo dipendente (diecimilasettecentocinquanta nove/89)**, per la valorizzazione del personale scolastico (Legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249 -ex Bonus docenti-) per l'a.s. 2024/2025;

Visto il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di *motivata valutazione*;

Atteso che con l'assegnazione del bonus premiale si intende riconoscere quei comportamenti professionali che rappresentino un valore aggiunto in riferimento alla normale attività di insegnamento;

Tenuto conto che il giudizio del docente, in riferimento a tutte e tre le aree di valutazione così come statuite dalla Legge 107/2015, deve essere globale e contestuale e non è da intendersi in alcun modo come una sorta di graduatoria tra docenti;

Considerato che non ricorrono condizioni che possono configurare conflitto di interessi, così come previste dall'art.51 del Codice di procedura civile e dall'art.6-bis della Legge 7 agosto 1990 n° 241, e che pertanto non sussistono motivi per l'astensione della valutazione e della conseguente assegnazione del bonus premiale da parte del Dirigente Scolastico;

Visto che ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 33/2013 aggiornato da ultimo con le modifiche apportate dal D.Lgs. 97/2016 e in particolare l'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia rispettivamente che: "*Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti*". "*Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti*";

Vista la nota prot. n. 28510/90946 del 7 ottobre 2014 del Garante della Privacy;

Visto il Contratto integrativo di istituto inerente i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2015, siglato, ai sensi dell'art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL Istruzione e Ricerca 2016/2018, in data 05 marzo 2025;

Limitatamente e con riferimento all'a.s. 2024/2025;

DECRETA

l'assegnazione della somma di euro **7.000,00 (settemila euro)** lordo dipendente a n.13 docenti con contratto a tempo indeterminato, di cui all'organico d'istituto dell'anno scolastico 2024/2025, per la valorizzazione del personale docente.

Le motivazioni di assegnazione del bonus premiale ai singoli docenti sono indicate nella determina individuale di assegnazione indirizzata ai singoli assegnatari.

Olbia, 20/08/2025

Il Dirigente Scolastico
Prof. Vito Gnazzo

Firmato digitalmente ai sensi del c.d.
Codice dell'Amministrazione
Digitale e norme ad esso connesse